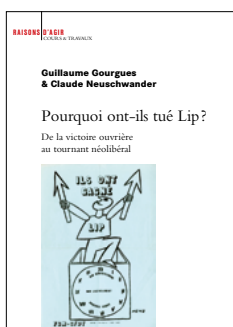
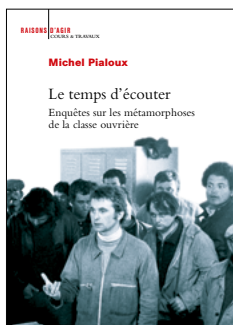


**SUR LE MÊME SUJET**  
aux éditions **RAISONS D'AGIR**



La critique des rapports de domination au travail est centrale pour les éditions Raisons d'agir. Ces ouvrages restituent des enquêtes sociologiques ancrées dans les mondes ouvriers mis à mal par les politiques de désindustrialisation comme dans les entreprises où le new management instrumentalise l'engagement des salariés. Ils rendent aussi visibles les luttes juridiques ou sociales liées à l'emploi et à la perte d'emploi.

# 30 ANS DE LIVRES AU SERVICE DE L'ÉMANCIPATION COLLECTIVE

**RAISONS D'AGIR**

**RAISONS D'AGIR**

Publications du  
2<sup>e</sup> semestre 2026

# OH TRAVAIL!

# OH TRAVAIL !

Les Éditions Raisons d'Agir occupent une place singulière dans le champ éditorial français : depuis 30 ans, elles font entrer les acquis des sciences sociales dans le débat public, en donnant à lire des enquêtes rigoureuses, engagées dans l'analyse des rapports de domination contemporains et accessibles à un large public, sans renoncer à l'exigence scientifique. Elles visent ainsi à donner une nouvelle visibilité publique à des thématiques que le traitement médiatique de l'actualité tend à effacer.

Les trois ouvrages présentés au second semestre 2026 s'inscrivent pleinement dans cette ligne, en prenant pour objet une question centrale mais paradoxalement marginalisée dans un champ politique polarisé autour des questions géopolitiques ou identitaires : *le travail*. Ces livres en proposent une analyse concrète et critique, à partir d'enquêtes empiriques approfondies. Ils montrent que les transformations contemporaines du capitalisme se jouent d'abord dans l'organisation quotidienne du travail, ses temporalités, ses formes d'exploitation et ses reconfigurations globales. Contre l'idée de « la fin du travail », il faut au contraire repartir de la situation de grande faiblesse objective des travailleurs, avec des diagnostics précis permettant d'établir des argumentations étayées et sociologiquement fondées.

On observe en effet un déplacement général des rapports de force au détriment du travail : des formes d'emploi à la limite du chômage de plus en plus nombreuses et précaires sont proposées par les employeurs pour casser les statuts protecteurs du salariat ; les politiques étatiques de répression des chômeurs sont de plus en plus dures et systématiques ; le déplacement des luttes

sur le terrain juridique (y compris pour pouvoir organiser la lutte avec une politique étatique systématique de criminalisation des luttes) donne du pouvoir à ceux qui ont les moyens de lutter sur ce terrain coûteux et défavorable à la mobilisation collective ; les employeurs font enfin preuve d'une habileté toujours plus grande, d'une part, pour susciter l'engagement de leur « collaborateurs » dans le travail avec des contreparties matérielles fictives et, d'autre part, pour favoriser l'émulation – il faut entendre la concurrence, entre les travailleurs ce qui affaiblit les solidarités et accroît la pression sur eux.

**RAISONS D'AGIR**

## RAISONS D'AGIR à 30 ans !

Pour plus d'informations sur les 30 ans :

<https://www.raisonsdagir-editions.org/30-ans-2026/>

Contactez-nous : [raisonsdagir@gmail.com](mailto:raisonsdagir@gmail.com)

Ces trois livres questionnent le récit de la « fin du travail » en montrant que les mutations contemporaines du capitalisme reposent sur une recomposition profonde, conflictuelle et socialement inégalitaire du travail. Ils réaffirment ainsi la nécessité de le replacer au cœur des débats politiques et intellectuels actuels.

**PUBLICATIONS**  
du second semestre 2026



ISBN : 9791097084554  
Parution : août 2026

Le modèle économique du low cost repose sur une exploitation croissante du travail des plus précaires. Loin d'un simple choix de consommation, le low cost apparaît comme un laboratoire de dégradation du travail : intensification, déqualification, précarisation et affaiblissement des collectifs, révélant une morale économique qui fait du travail une variable d'ajustement permanente.



ISBN : 9791097084561  
Parution : octobre 2026

La technologie de l'IA dépend de chaînes de travail reliant entreprises du Nord et sous-traitants du Sud. Ainsi Madagascar, périphérie productive principale de l'IA française, fournit une main-d'œuvre jeune, diplômée et surqualifiée, tout en la maintenant dans des conditions de travail précaires. L'extraction de valeur par l'IA ne remplace pas le travail : elle repose sur sa réorganisation et sa hiérarchisation à l'échelle internationale.



ISBN : 9791097084578  
Parution : octobre 2026

Les horaires atypiques au travail produisent une dérégulation temporelle qui a des effets sociaux les plus intimes. Le travail décalé ou fractionné fragilise les conditions d'existence, accentue les inégalités de genre et de classe et déstabilise les formes d'intégration propres à la société salariale.